



OBČINA PODLEHNIK

Številka:0603101

Datum:

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE PODLEHNIK ZA LETO 2024 – rebalans

	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 30. 5. 2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2024)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2024
I. FUNKCIONARJI	0	0	0
II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS	1	1	0
III. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS PREKO JAVNIH DEL	0	0	0
IV. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS	6	6	7
V. PRIPRAVNIKI	0	0	0
SKUPAJ	7	7	7

Obrazložitev

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V letu 2024 se predvideva nova zaposlitev za nedoločen čas na področju projektov in investicij.

Mag. Sebastian Toplak,
župan Občine Podlehnik