



OBČINA PODLEHNIK

Številka:

Datum:

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE PODLEHNIK ZA LETI 2025 in 2026 – predlog

	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 3. 12. 2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2024)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2026
I. FUNKCIONARJI	0	0	0	0
II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS	1	1	2	2
III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS	6	6	6	6
IV. PRIPRAVNIKI	0	0	0	0
SKUPAJ	7	7	8	8

Obrazložitev

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.

Kadrovski načrt za leto 2025 predvideva zaposlitve glede na potrebe Občine Podlehnik.

Kadrovski načrt za leto 2026 predvideva zaposlitev enakega števila javnih uslužbencev kot v letu 2025.

V posameznem koledarskem letu bomo omogočili obvezno prakso oz. opravljanje študentskega dela dijakom oz. študentom.

Mag. Sebastian Toplak,
župan Občine Podlehnik